



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Яковлева ул., д. 6, Омск, 644007
тел. (3812) 25-25-01, факс (3812) 24-23-34
E-mail: post@mintrud.omskportal.ru
<http://www.mtsr.omskportal.ru>
<http://www.omskmintrud.ru>
ОКПО 71083863, ОГРН 1045504007603,
ИНН/КПП 5503079341/550301001

И. о. руководителя бюджетного
учреждения Омской области
"Комплексный центр социального
обслуживания населения
"Надежда" Тарского района"
Н.А. Ковязиной

05.08.2025 ИСХ-25/МТСП-8881

на № _____ от _____

ТРЕБОВАНИЕ

Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) проведена плановая выездная проверка деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Надежда" Тарского района" (далее – учреждение), которая проводилась в период с 12 по 30 мая 2025 года, на основании распоряжения Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 2 апреля 2025 года № 154-р "О проведении плановой выездной проверки бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Надежда" Тарского района".

Результаты проверки показали следующее.

1. Положение о присвоении классности противоречит Положению об оплате труда учреждения в части класса квалификации водителя автомобиля учреждения.

2. Неверно применялась норма рабочего времени в месяцах, где есть предпраздничный день работникам, работающим неполный рабочий день. Оплата произведена по производственному календарю.

3. В нарушение Порядка премирования работников учреждения увеличение премии по итогам работы в случае "непосредственное участие в выполнении непредвиденных особо важных и срочных работ" является необоснованным, так как Положением об оплате труда предусмотрена единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Также следует отметить, что дополнительный критерий "отсутствие замечаний по итогам мероприятий внутреннего контроля учреждения, внешних проверяющих органов" присутствует в основных критериях выполнения показателей оценки эффективности практически по всем должностям.

4. В учреждении ежемесячно издаются приказы о доплате до минимального размера оплаты труда. Данный вид доплаты не предусмотрен Положением об оплате труда учреждения.

5. В нарушение статьи 72 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) данного порядка изменение условий оплаты труда работников учреждения, заработная плата которых пропорционально зависит от количества обслуживаемых граждан, осуществляется без оформления письменного соглашения сторон об изменении условий трудового договора.

6. В нарушение статьи 284 ТК РФ в учреждении социальный работник отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов №5 Фаткулина З.Г по внутреннему совместительству более чем на 0,5 ставки.

7. В нарушение статей 87 и 88 ТК РФ в Положении о порядке хранения и использования персональных данных работников учреждения приведен расширенный перечень лиц, имеющих доступ к персональным данным работников учреждения.

8. В нарушение требований статьи 262.2 ТК РФ в разделе 5 "Рабочее время, время отдыха" Правил внутреннего трудового распорядка учреждения не указана категория работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, которым ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

9. В нарушение требований статьи 74 ТК РФ при изменении нагрузки и оплаты труда социальных работников в учреждении издается приказ "Об изменении нагрузки", однако работодатель не уведомляет работника в письменной форме о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений;

10. В нарушение требований статьи 72 ТК РФ при изменении нагрузки и оплаты труда социальных работников между работодателем и работником не заключается дополнительное соглашение к трудовому договору между тем изменение условий трудового договора допускается только по соглашению сторон, выраженному в письменной форме.

11. В нарушение трудового законодательства, в трудовой договор социального работника учреждения Реховской Т.С., в раздел 4 "Оплата труда и социальные гарантии" необоснованно включен пункт 4.1.4.

12. В нарушение требований Федерального закона от 26 июля 2006 года № 152 "О персональных данных":

- Положение о защите персональных данных работников учреждения перечень обрабатываемых персональных данных работников учреждения, а также согласие на обработку персональных данных содержат избыточные персональные данные, фотографию.

- пункте 1.4 раздела 1 положения о Доске Почёта и Доске ветеранов значится, что на Доске Почёта и Доске ветеранов размещаются фотографии

работников учреждения, однако согласие на обработку биометрических персональных данных в приложении к положениям отсутствует, и учреждение не получает от работников письменное согласие на обработку биометрических персональных данных при занесении на Доску Почёта и Доску ветеранов;

- в автобиографиях, приобщенных к личным делам некоторых сотрудников, содержатся сведения о персональных данных членов семьи, тогда как в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 6 обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных

13. В нарушение требования приказа Роскомнадзора от 24 февраля 2021 года № 18 "Об утверждении требований к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения" согласия на обработку персональных данных работников учреждения, приобщенные к личному делу работника не соответствуют требованиям к содержанию согласия на обработку персональных данных.

14. В нарушение требований приказа Федерального архивного агентства от 20 декабря 2019 года № 236 "Об утверждении перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения" необоснованно совместно ведется регистрация и формирование дел с приказами по личному составу с разным сроком хранения

15. В нарушение требований ГОСТа Р 7.0.97-2016 "Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов" в приказах по личному составу нарушено требование по оформлению приказов, а именно: стиль шрифта, размер шрифта, межстрочный интервал, размеры полей, отступ абзацев.

16. Не соблюдены рекомендации Регламента документационного обеспечения кадровой работы от 20 сентября 2007 года № ИСХ-07/МТСП-5530 территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (с поправками 2018 года), для регистрации и учета кадровых документов не ведутся журналы учета: поощрений и дисциплинарных взысканий, лиц, принятых на работу, увольнений работников, переводов (перемещений).

17. Замечания к Положению об обеспечивающей службе учреждения, в раздел 3 "Основные функции" не внесены функции о формировании в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника учреждения в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

18. В должностной инструкции специалиста по управлению персоналом обеспечивающей службы учреждения, в обязанности которого входит ведение

кадрового делопроизводства и организации работы с персоналом учреждения, не предусмотрены:

- обязанность по формированию в электронном виде сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работников учреждения и по предоставлению сведений по индивидуальному (персонифицированному) учету в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – СФР);

- ответственность за нарушение сроков, неполноту и недостоверность предоставляемых сведений по индивидуальному (персонифицированному) учету в СФР.

19. Приказом учреждения от 28 февраля 2025 года № 150/л утвержден перечень лиц, ответственных за ведение табеля учета использования рабочего времени работников учреждения, в котором указана Захарова Е.В., бухгалтер финансово-экономической службы учреждения, однако Захарова Е.В. занимает должность экономиста финансово-экономической службы учреждения, а в должностной инструкции экономиста обязанность по ведению табеля учета использования рабочего времени работников не значится.

20. Необоснованно произведено авансирование услуг связи за счет средств от приносящей доход деятельности на сумму **17 490,94** руб.

21. Необоснованно произведено авансирование поставки электроэнергии за счет средств от приносящей доход деятельности на сумму **15 433,43** руб.

22. В административном здании учреждения с кадастровым номером 55:37:001306:101, расположенного по адресу: Омская область, г. Тара, ул. Советская, д. 22, внутренняя планировка части нежилых помещений не соответствует поэтажному плану технического паспорта от 11 марта 2008 года.

23. В нежилом помещении 1П (номера на поэтажном плане: 1-21) с кадастровым номером 55:37:001404:252, расположенного по адресу: Российская Федерация, Омская область, Тарский район, г. Тара, ул. Александровская, д. 93, пом. 1П, внутренняя планировка части нежилых помещений не соответствует поэтажному плану технического паспорта от 4 марта 2009 года;

24. В нежилом помещении 3П (номер на поэтажном плане: 22) с кадастровым номером 55:37:001404:172, расположенного по адресу: Российская Федерация, Омская область, Тарский район, г. Тара, ул. Александровская, д. 93, внутренняя планировка нежилого помещения не соответствует поэтажному плану технического паспорта от 4 марта 2009 года.

Техническая документация на вышеуказанные объекты недвижимого имущества с учетом перепланировки отсутствует, соответствующие изменения в единый государственный реестр недвижимости не внесены.

25. На земельном участке с кадастровым номером 55:37:001306:63, находящемся в постоянном (бессрочном) пользовании учреждения, расположено нежилое здание (гараж) с кадастровым номером 55:37:001306:104, площадью 33,6 кв.м, непригодное к эксплуатации.

Общая сумма нарушений по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности составила **32 924,37** руб.

С учетом изложенного учреждению следует:

1. Разработать план мероприятий с указанием сроков исполнения и ответственных исполнителей, согласовать с заинтересованными структурными подразделениями Министерства и представить в отдел ведомственного финансового контроля департамента финансово-экономического обеспечения Министерства (ОВФК) до 22 августа 2025 года.

2. В целях недопущения указанных нарушений организовать действенную систему внутреннего контроля, а также принять следующие меры:

- 1) устранить нарушения кадрового делопроизводства;
- 2) соблюдать требования трудового законодательства;
- 3) обеспечить начисление заработной платы и стимулирующих выплат в соответствии с трудовым законодательством и действующим положением об оплате труда работников учреждения;
- 4) бухгалтерский учет привести в соответствие с законодательством;
- 5) привести в соответствие документацию на нежилые помещения, закрепленные за учреждением на праве оперативного управления;
- 6) провести актуализацию распорядительных документов по вопросам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и провести обучение назначенных ответственных должностных лиц.

3. Информацию о принятых мерах представить в ОВФК до 5 сентября 2025 года.

4. Разместить сведения о проведенном в отношении учреждения контрольного мероприятия и его результатах на официальном сайте, предназначенном для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www.bus.gov.ru).

Министр



И.П. Варнавская